

VERMITTLUNGSBÖRSE

Meister- und Fachkräftebörse

Die kostenfreie Meister- und Fachkräftebörse bietet die Möglichkeit, Stellenangebote und Stellengesuche für Personen mit Meisterabschluss, Hochschulabschluss oder gleichgestelltem Abschluss einzustellen.

Formulare: www.hwk-chemnitz.de → Betriebsführung
→ Beratung und Service → Meister- und Fachkräftebörse

RUNDSCHREIBEN

Das in regelmäßigen Abständen erscheinende elektronische Rundschreiben mit aktuellen Informationen zu außen-, betriebswirtschaftlichen, rechtlichen Themen sowie zu Inklusion, Umwelt und Technologie können Sie bestellen unter rechtsberater@hwk-chemnitz.de.

ANSPRECHPARTNER

Julia Berger

Fachberatung Personal

Telefon: 0371 5364-211 | Fax: 0371 5364-512
j.berger@hwk-chemnitz.de

Sören Ruppik

Hauptabteilungsleitung

Telefon: 0371 5364-214
s.ruppik@hwk-chemnitz.de

VERANSTALTUNGEN | MESSEN

Infos und Anmeldung
finden Sie auf:

[www.hwk-chemnitz.de/
termine-und-veranstaltungen](http://www.hwk-chemnitz.de/termine-und-veranstaltungen)



BERATUNGSSTELLEN



BERATUNGSBEREICHE

- Ausbildungsberatung
- Außenwirtschaftsberatung
- Betriebswirtschaftliche Beratung
- Fachberatung Personal
- Inklusionsberatung
- Messeberatung
- Rechtsberatung
- Umwelt- und Technologieberatung
- Weiterbildungsberatung

Wir sind für Sie da: Vor Ort im Unternehmen oder in den Beratungsstellen der Handwerkskammer Chemnitz.
Vereinbaren Sie mit uns Ihren persönlichen Termin.

Gefördert durch:



Die Beratung der Handwerkskammer Chemnitz wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages gefördert. Diese Maßnahme wird mitfinanziert mit Steuermitteln auf Grundlage des von den Abgeordneten des Sächsischen Landtags beschlossenen Haushalts.

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Handwerkskammer Chemnitz
Limbacher Straße 195
09116 Chemnitz

www.hwk-chemnitz.de



MITGLIEDERSERVICE

Fachberatung Personal – FACHKRÄFTESICHERUNG



Kostenfreie Beratungsleistungen
Ihrer Handwerkskammer

Bildnachweise: © Freepik, Adobe Stock, © pressmaster

DAS HANDWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.

FACHKRÄFTESICHERUNG IM HANDWERK

Um gegenüber dem Wettbewerb langfristig gut aufgestellt sein zu können, sind geeignete Fachkräfte maßgeblich entscheidend. Die Wahrnehmung als attraktiver Arbeitgeber ist für die Sicherung von Fachkräften unerlässlich!

FACHKRÄFTESICHERUNG

Fachkräfte finden

Fachkräfte motivieren und binden

Zielgruppenbestimmung Personalmarketing	Unternehmenskultur und Betriebsklima	Personalführung
	Gesundheitsmanagement	Arbeitsgestaltung/ Flexibilisierung
	Entwicklung/ Förderung	Anreizsysteme

FACHKRÄFTE FINDEN

Zielgruppenpotentiale nutzen

Sprechen Sie bei Ihrer Suche schon alle Zielgruppen an? Auf dem deutschen und auch dem ausländischen Arbeitsmarkt gibt es Fachkräfte mit den verschiedensten Hintergründen.

- Zielgruppenansprache
- Rechtliche Rahmenbedingungen

Personalmarketing

- Arbeitgeberauftritt analysieren
- Außendarstellung schärfen
- Stellenbeschreibung, Anforderungsprofil
- Stellenausschreibung
- Wahl geeigneter Kommunikationskanäle
- Interaktion mit den Bewerbern
- Neue Mitarbeiter erfolgreich eingliedern

FACHKRÄFTE BINDEN

Bei dem Vorhaben Mitarbeitende langfristig im Unternehmen zu halten spielen Motivation und Verbundenheit der eigenen Angestellten eine entscheidende Rolle. Beides kann über verschiedene Stellschrauben beeinflusst werden. Gemeinsam mit Ihnen finden wir die geeigneten Maßnahmen für Ihr Unternehmen! So können Sie Ihre Fachkräfte nachhaltig im Unternehmen sichern!

Unternehmenskultur und Betriebsklima

- Mitarbeiterbefragungen – machen Sie Ihre Kollegen zu Beteiligten
- Team- und Werteorientierung
- Kultur des Miteinander

Personalführung

- Mitarbeitergespräche sinnvoll einsetzen und erfolgreich führen
- Den persönlichen Führungsstil finden
- Besprechungskultur etablieren

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Um Ausfall zu vermeiden gilt es, die Arbeit möglichst gesundheitsschonend zu gestalten – unter anderem durch:

- Arbeitsschutz (physisch und psychisch)
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Betriebliche Gesundheitsförderung

Arbeitsgestaltung/Flexibilisierung

- Vereinbarkeit von Familie/Freizeit und Beruf
- Arbeitszeitmodelle
- Zuschüsse/Unterstützung der Mitarbeitenden

Entwicklung/Mitarbeiterförderung

- Strategische Weiterbildungsplanung
- Kompetenzen fördern
- Wissenstransfer im Unternehmen
- Fördermöglichkeiten

Anreizsysteme

- Sondervergütungen
- Steuerfreie Beihilfen
- Freiwillige Sozialleistungen
- Freizeitausgleich



SIE HABEN OFFENE FRAGEN?

- Gern beraten wir Sie individuell zum Thema Fachkräftesicherung
- www.hwk-chemnitz.de → Betriebsführung → Fachkräftesicherung im Handwerk

WEITERE INFORMATIONEN HIER:

