

## VERMITTLUNGSBÖRSE

### Meister- und Fachkräftebörse

Die kostenfreie Meister- und Fachkräftebörse bietet die Möglichkeit, Stellenangebote und Stellengesuche für Personen mit Meisterabschluss, Hochschulabschluss oder gleichgestelltem Abschluss einzustellen.

**Formulare:** [www.hwk-chemnitz.de](http://www.hwk-chemnitz.de) → Betriebsführung  
→ Beratung und Service → Meister- und Fachkräftebörse

## RUNDSCHREIBEN

Das in regelmäßigen Abständen erscheinende elektronische Rundschreiben mit aktuellen Informationen zu außen-, betriebswirtschaftlichen, rechtlichen Themen sowie zu Inklusion, Umwelt und Technologie können Sie bestellen unter [rechtsberater@hwk-chemnitz.de](mailto:rechtsberater@hwk-chemnitz.de).

## ANSPRECHPARTNER

### Julia Berger

Fachberatung Personal

Telefon: 0371 5364-211 | Fax: 0371 5364-512  
[j.berger@hwk-chemnitz.de](mailto:j.berger@hwk-chemnitz.de)

### Sören Ruppik

Hauptabteilungsleitung

Telefon: 0371 5364-214  
[s.ruppik@hwk-chemnitz.de](mailto:s.ruppik@hwk-chemnitz.de)

## VERANSTALTUNGEN | MESSEN

Infos und Anmeldung  
finden Sie auf:

[www.hwk-chemnitz.de/  
termine-und-veranstaltungen](http://www.hwk-chemnitz.de/termine-und-veranstaltungen)



## BERATUNGSSTELLEN



### BERATUNGSBEREICHE

- Ausbildungsberatung
- Außenwirtschaftsberatung
- Betriebswirtschaftliche Beratung
- Fachberatung Personal
- Inklusionsberatung
- Messeberatung
- Rechtsberatung
- Umwelt- und Technologieberatung
- Weiterbildungsberatung

**Wir sind für Sie da:** Vor Ort im Unternehmen oder in den Beratungsstellen der Handwerkskammer Chemnitz.  
**Vereinbaren Sie mit uns Ihren persönlichen Termin.**

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

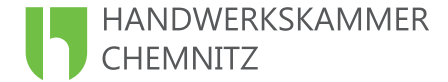


Die Beratung der Handwerkskammer Chemnitz wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages gefördert. Diese Maßnahme wird mitfinanziert mit Steuermitteln auf Grundlage des von den Abgeordneten des Sächsischen Landtags beschlossenen Haushalts.



Handwerkskammer Chemnitz  
Limbacher Straße 195  
09116 Chemnitz

[www.hwk-chemnitz.de](http://www.hwk-chemnitz.de)



MITGLIEDERSERVICE

## Fachberatung Personal – FACHKRÄFTESICHERUNG



Kostenfreie Beratungsleistungen  
Ihrer Handwerkskammer

Bildnachweise: © Freepik, Adobe Stock, © pressmaster

**DAS HANDEWERK**  
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.

## FACHKRÄFTESICHERUNG IM HANDWERK

Um gegenüber dem Wettbewerb langfristig gut aufgestellt sein zu können, sind geeignete Fachkräfte maßgeblich entscheidend. Die Wahrnehmung als attraktiver Arbeitgeber ist für die Sicherung von Fachkräften unerlässlich!

### FACHKRÄFTESICHERUNG

#### Fachkräfte finden

#### Fachkräfte motivieren und binden

Zielgruppenbestimmung Personalmarketing	Unternehmenskultur und Betriebsklima	Personalführung
	Gesundheitsmanagement	Arbeitsgestaltung/ Flexibilisierung
	Entwicklung/ Förderung	Anreizsysteme

## FACHKRÄFTE FINDEN

### Zielgruppenpotentiale nutzen

Sprechen Sie bei Ihrer Suche schon alle Zielgruppen an? Auf dem deutschen und auch dem ausländischen Arbeitsmarkt gibt es Fachkräfte mit den verschiedensten Hintergründen.

- Zielgruppenansprache
- Rechtliche Rahmenbedingungen

### Personalmarketing

- Arbeitgeberauftritt analysieren
- Außendarstellung schärfen
- Stellenbeschreibung, Anforderungsprofil
- Stellenausschreibung
- Wahl geeigneter Kommunikationskanäle
- Interaktion mit den Bewerbern
- Neue Mitarbeiter erfolgreich eingliedern

## FACHKRÄFTE BINDEN

Bei dem Vorhaben Mitarbeitende langfristig im Unternehmen zu halten spielen Motivation und Verbundenheit der eigenen Angestellten eine entscheidende Rolle. Beides kann über verschiedene Stellschrauben beeinflusst werden. Gemeinsam mit Ihnen finden wir die geeigneten Maßnahmen für Ihr Unternehmen! So können Sie Ihre Fachkräfte nachhaltig im Unternehmen sichern!

### Unternehmenskultur und Betriebsklima

- Mitarbeiterbefragungen – machen Sie Ihre Kollegen zu Beteiligten
- Team- und Werteorientierung
- Kultur des Miteinander

### Personalführung

- Mitarbeitergespräche sinnvoll einsetzen und erfolgreich führen
- Den persönlichen Führungsstil finden
- Besprechungskultur etablieren

### Betriebliches Gesundheitsmanagement

Um Ausfall zu vermeiden gilt es, die Arbeit möglichst gesundheitsschonend zu gestalten – unter anderem durch:

- Arbeitsschutz (physisch und psychisch)
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Betriebliche Gesundheitsförderung

### Arbeitsgestaltung/Flexibilisierung

- Vereinbarkeit von Familie/Freizeit und Beruf
- Arbeitszeitmodelle
- Zuschüsse/Unterstützung der Mitarbeitenden

## Entwicklung/Mitarbeiterförderung

- Strategische Weiterbildungsplanung
- Kompetenzen fördern
- Wissenstransfer im Unternehmen
- Fördermöglichkeiten

## Anreizsysteme

- Sondervergütungen
- Steuerfreie Beihilfen
- Freiwillige Sozialleistungen
- Freizeitausgleich



## SIE HABEN OFFENE FRAGEN?

- Gern beraten wir Sie individuell zum Thema Fachkräftesicherung
- [www.hwk-chemnitz.de](http://www.hwk-chemnitz.de) → Betriebsführung → Fachkräftesicherung im Handwerk

WEITERE INFORMATIONEN HIER:

